

ORGANISATION DE L'ADORATION PERPÉTUELLE (7 jours/7 nuits)

(on peut aussi utiliser cette organisation pour une adoration de 5 ou 6 nuits)

Créneaux horaires	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	I coordinateur	
								24 équipes avec 24 responsables	4 divisions avec 4 responsables
0h-1h	I équipe avec tous les adorateurs de 0h-1h							I resp. d'équipe	I responsable de NUIT (0-6h de lundi à dimanche)
1h-2h	I équipe avec tous les adorateurs de 1h-2h							I resp. d'équipe	
2h-3h	
3h-4h									
4h-5h									
5h-6h									
6h-... ...-12h	6 équipes (adorateurs de 6h-7h ; adorateurs de 7h-8h ; ...)							6 responsables d'équipe	I responsable de MATIN (6h-12h)
12h-... -18h	6 équipes...							6 responsables d'équipe	I resp. d'APRÈS-MIDI (12h-18h)
18h-... ...-24h	6 équipes...							6 responsables d'équipe	I responsable de SOIR (18h-24h)

Qu'est ce qu'une équipe ? Une équipe se compose de tous les adorateurs qui font leur adoration à la même heure de la journée, tout au long de la semaine (Ex : équipe de 16h à 17h du lundi au dimanche). Chaque adorateur va adorer une heure par semaine et la même heure chaque semaine. Il est gardien du Saint Sacrement et doit suivre, pour tout remplacement, les démarches décrites sur la feuille « Pour les Adorateurs ».

RÔLE DU COORDINATEUR

- ✚ Organisation et supervision générale. Il rend compte régulièrement au curé du déroulement de l'adoration.
- ✚ Tous les mois environ, il rassemble ses 4 responsables de division pour faire le point et les encourager à rassembler régulièrement leurs responsables d'équipe.
- ✚ En septembre, il organise avec le curé une piqueur de rappel pour inviter de nouveaux adorateurs (homélie, annonces, conférence)... On peut solliciter l'aide d'un « missionnaire du Saint-Sacrement » tous les 2 ans.
- ✚ Il organise une soirée festive avec messe/enseignement/témoignages pour la date anniversaire du lancement de l'adoration perpétuelle. Il a de bonnes idées au bon moment !
- ✚ Pendant les vacances, il peut inviter les vacanciers à participer à l'adoration perpétuelle (annonce, bulletin...)

RÔLE DES RESPONSABLES DE DIVISION (4)

- ✚ Organisation initiale et supervision de chaque division.
- ✚ Il rassemble ses 6 responsables d'équipe tous les 3 mois environ pour faire le point sur l'accompagnement des équipes et sur la formation spirituelle des adorateurs. Il aide les responsables d'équipe si nécessaire...

RÔLE DES RESPONSABLES D'ÉQUIPE (24)

- ✚ Responsable d'une équipe dont il fait lui-même partie. Il prie pour les membres de son équipe.
- a. Rôle d'organisateur :** (afin que l'heure dont il est responsable soit toujours couverte)
- ✚ Il vérifie les feuilles de permanence pour s'assurer de la venue des adorateurs de son équipe à l'heure fixée. Si un adorateur n'est pas venu et ne s'est pas fait remplacer, il prend contact avec cet adorateur...
 - ✚ Si un adorateur n'a pu se faire remplacer en suivant les 3 premières démarches (cf document « Pour les Adorateurs »), le responsable d'équipe se charge de trouver un remplaçant (4^{ème} démarche).
 - ✚ Il rassemble au minimum 2 fois par an son équipe pour renforcer la communion entre les adorateurs. Si nécessaire, il redistribue la document « Pour les Adorateurs » en commentant les 4 démarches de remplacement. Il redonne aussi à chacun la liste des noms et téléphones des adorateurs de l'équipe, car celle-ci évolue sans cesse. Les adorateurs font mieux connaissance, ce qui facilite les permutations entre eux (cf 3^{ème} démarche des remplacements).
- Ces réunions peuvent commencer par une heure d'adoration commune et se prolonger par un temps de partage, de témoignage, un repas... A vous d'être inventifs !
- Une de ces rencontres doit impérativement se faire avant les grandes vacances. Les adorateurs font le point sur leurs absences estivales et anticipent ainsi tous les remplacements, avant le début des vacances !

b. Rôle de formateur : « Ce que tu as appris de moi, confie-le à des hommes sûrs, capables à leur tour d'en instruire d'autres. » (2 Tm 2, 2)

- + **se former pour devenir des éléments moteurs et zélés de l'adoration perpétuelle :** Souvent les paroisses proposent des formations à la prière. En plus, les « missionnaires du Saint-Sacrement » publient un mensuel « le brasier eucharistique » qui dispose d'une riche documentation pour se former à l'adoration. Cf aussi www.adoperp.com
- + **former et nourrir les adorateurs.** Partagez avec eux ce qui vous a nourri spirituellement (documentation, livres, CD), notamment si vous pressentez un découragement ou une baisse dans la fidélité... N'hésitez pas à leur témoigner les nombreux bienfaits spirituels que vous avez expérimentés dans l'adoration.
- + **attirer de nouveaux adorateurs** pour doubler les heures de l'équipe. Attention : il vaut mieux avoir un adorateur par heure qui se fait remplacer si nécessaire, plutôt que 3 adorateurs par heure qui ne cherchent pas à se faire remplacer pendant leurs absences !

Pour aller plus loin...

- + La réussite de l'adoration perpétuelle en paroisse repose sur un principe fondamental : celui de **l'engagement à une heure d'adoration fixe, chaque semaine**. Même s'il est vrai que quelques rares personnes ont des emplois du temps si aléatoires qu'elles ne peuvent trouver une heure fixe d'adoration hebdomadaire, toutefois les résistances à l'engagement proviennent généralement d'un manque de motivation personnelle. Dans ce cas, aidons-les à faire l'expérience de la présence de Jésus dans l'Eucharistie, de sorte qu'ils choisissent ensuite de s'y engager, librement et par amour. Pour cela la paroisse peut proposer une adoration communautaire animée, un groupe de prière. On peut aussi inviter cette personne à adorer avec soi, silencieusement... Relire le document « 7 raisons pour adorer une heure par semaine ». L'engagement aide à se fidéliser et à ne pas se décourager dans les périodes d'aridité spirituelle...
- + Il est bon que le coordinateur trouve **un secrétaire** qui régulièrement mette à jour, si possible par informatique, une base de données avec les noms, les heures et les responsabilités des adorateurs. Il affiche un grand tableau dans la chapelle d'adoration (noms uniquement) et distribue régulièrement les listes des divisions et équipes aux responsables concernés. Cf. la base de donnée conçue spécialement pour cette organisation. S'utilise avec Microsoft Access, se télécharge sur adoperp.com.
- + Eviter les **feuilles de remplacement** déposées dans la chapelle, sur lesquelles les adorateurs inscrivent leurs absences à venir. Ceci a 2 effets négatifs : d'abord il n'est pas certain qu'un adorateur viendra remplacer ; ensuite ceci désengage les adorateurs et impose aux responsables d'équipe de remédier sans cesse à tous les remplacements, ce qui deviendra vite insurmontable.
- + Pour le **mode d'exposition**, il est fortement encouragé d'utiliser un ostensor posé sur l'autel. Evitons les tabernacles ouvrants, ou les ostensoirs sous vitre ou avec un rideau. Non seulement cela ne suscite pas la fidélité des adorateurs, mais cela a tendance à faire de l'adoration à une piété personnelle et privée.
- + L'adoration est un « **service éminent pour l'humanité** » (Jean-Paul II), où chacun est missionné par l'Église à élever le monde à Dieu. Pour insister sur cette dimension ecclésiale de l'adoration, le curé peut, au cours d'une messe, remettre aux adorateurs des grandes intentions de prière pour l'année. Ils reçoivent ainsi une mission de l'Église avec une bénédiction du curé... Par exemple, les adorateurs du dimanche prient pour les vocations, ceux du lundi pour les lois bioéthiques, les familles, les jeunes, les intentions du pape...)
- + Invitez, avec l'accord du curé, un « missionnaire du Saint-Sacrement » pour une **piqûre de rappel** pendant les messes d'un week-end. L'expérience montre qu'il est opportun de faire cette démarche environ tous les deux ans. Pendant les prédications, il est très important de faire une nouvelle distribution d'invitations avec crayons, comme pour le lancement de l'adoration... En plus de la prédication, le « Missionnaire du Saint-Sacrement » proposera une conférence pour approfondir la démarche d'adoration. Au cours d'une réunion, il rassemble tous les responsables (équipes, divisions, coordinateur) pour faire le point sur l'organisation. Si nécessaire, il motive de nouveau l'équipe responsable. Attention, si l'organisation est négligée, la chaîne d'adoration ne continuera pas toute seule... et progressivement, l'adoration ne sera plus perpétuelle, les adorateurs ne viendront plus régulièrement... ce sera une adoration 'self-service' et non plus une adoration en Église, avec tous les dommages que cela entraîne...

Jésus révèle à sainte Faustine : « L'humanité ne trouvera pas la Paix tant qu'elle ne se tournera pas avec confiance vers ma Miséricorde » (Petit Journal n°300). Et « le trône de la Miséricorde, c'est le Tabernacle » (Petit Journal n°1484). Ainsi, il ne peut y avoir de Paix véritable dans les cœurs, les familles et le monde sans se tourner davantage vers le tabernacle !!!